

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.05.2022, klo 15:14 - 19:20

Paikka Hybridi/ Iso kokoushuone (FM5, 1 krs)/ Teams

Käsitellyt asiat

§ 92 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 93 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 94 Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen

§ 95 Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernirakenne ja omistukset

§ 96 Tukipalvelujen järjestämistapojen hyväksyminen

§ 97 Pirkanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestäjä

§ 98 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimus

§ 99 Pirkanmaan hyvinvointialueen korjattu toimintakertomus ja tilinpäätös 2021

**§
100 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet**

**§
101 Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveysjohtajan valinta**

**§
102 Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajan valinta**

**§
103 Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalvelujohtajan valinta**

**§
104 Pirkanmaan hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden (johtajataso 3-4) virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja täyttömenettely**

**§
105 Viran haettavaksi julistaminen**

**§
106 Aluevaltuuston kokoukset syyskaudelle 2022**

**§
107 Aluehallituksen kokoukset syyskaudelle 2022**

**§
108 Tiedoksi merkittävät asiat**

§

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

109 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Leena Kostiainen
Arja Laitinen, poistui 17:51
Johanna Loukaskorpi
Erja Pelkonen
Katariina Pylsy
Joakim Vigelius
Roope Lehto, varajäsen, saapui 18:01

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja, poistui 18:37
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja
Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja
Jaakko Herrala, muutosjohtaja
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, saapui 15:18, poistui 17:11
Miia Luukko, hallintolakimies
Pia Lepistö, hallintoassistentti
Sari Nousiainen, PSHP:n sisäisen tarkastuksen päällikkö, saapui 18:13, poistui 18:23
Kirsi Sinisalo, HR-suunnittelija, saapui 18:35, poistui 18:57

Poissa

Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja
Jarmo Takala, yliopiston edustaja

Allekirjoitukset

Hanna Laine
Puheenjohtaja
§97

Kari-Matti Hiltunen
Puheenjohtaja

Leena Kostiainen
Puheenjohtaja
§94

Katri Lielähti
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

30.05.2022

25.05.2022

Johanna Loukaskorpi
pöytäkirjantarkastaja

Katariina Pylsy
pöytäkirjantarkastaja

Miia Luukko
sihteeri

Pia Lepistö
sihteeri

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 27.5.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 92

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 122 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 115 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 24.5.2022 on toimitettu sähköisesti 19.5.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 19.5.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 19.5.2022.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että it -tukihenkilö oli kokoushuoneessa saapuvilla kokouksen alussa ja poistui kello 15.40.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 93

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimielin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Arja Laitinen ja Katariina Pylsy.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Johanna Loukaskorpi ja Katariina Pylsy.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 94

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen

33/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Miia Luukko
vuokko.ylinen@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi
hallintojohtaja, Hallintolakimies

Liitteet

- 1 Hallintosääntö, korjattu 17.5.2022 tarkastuslautakunta.pdf
- 2 Hallintosäännön palkkioliite versio 16.5.22.pdf
- 3 Yhteenveto_hallintosääntömuutoksista_aluevaltuusto_6.6.pdf
- 4 Hallintosääntö__aluevaltuusto_6.6. HYVÄKSYTYT MUUTOKSET HALLITUS 24.5.pdf

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosääntöä on päivitetty sitä mukaa kuin organisaation valmistelu etenee (Aluevaltuusto 8.3.2022 § 7 ja 12.4.2022 § 59). Hyvinvointialueen hallintosäännön kokonaisuutta valmistellaan edelleen siten, että toimielinten ja viranhaltijoiden tehtävät ja päätösvalta on saatu päätettyä järjestämisvastuun siirtymiseen 1.1.2023 mennessä. Samalla aloitetaan toimintasääntöjen valmistelu. Toimintasäännöillä määritellään tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tarkempi organisointi ja henkilöstön tehtävät ja päätösvallat. Toimintasääntöjen tarkoituksena on delegoida hallintosäännössä määrätyt tehtävät ja päätösvalta operatiivisen toiminnan tasolle.

Huhti- ja toukokuun aikana on hallintosääntöön valmisteltu seuraavat kokonaisuudet;

- professiojohtamisen johtavat viranhaltijat ja heidän tehtävänsä
- omaisuuden luovuttamista ja hankintaa koskevat määräykset
- aluehallituksen jaostojen tehtävät ja päätösvalta sekä
- aluevaltuuston valiokuntien tehtävät.

Hallintosäännön päivitys sisältää myös täydennyksiä ja muutoksia muihinkin kohtiin. Hallintosäännön pykäläkohtaiset täydennykset ja muutokset on koottu liitteenä olevaan listaan.

Hallintosäännön valmistelussa ovat olleet mukana valmistelijoiden työryhmän lisäksi aluehallituksen työryhmät. Jaostot ja valiokunnat ovat olleet mukana tehtäviensä valmistelussa. Muutoksia on esitelty aluehallituksen kokouksessa 12.5.2022 tiedoksi tuotavissa asioissa.

Tarkastuslautakunnan esitys lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on muun muassa valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 17.5. hyväksynyt lautakuntaa koskevat hallintosäännön määräykset, jotka ovat esityslistan liitteenä. Tarkastuslautakunnan esittämien muutosten lisäksi hallintosäännön taloutta koskevaan lukuun on lisätty tarkastuslautakunnalle oikeus päättää tehtäviensä hoitamisen edellyttämistä hankinnoista.

Ennen aluevaltuuston käsittelyä tarkastuslautakunnan esitys hallintosääntömuutoksiksi editoidaan osaksi hallintosääntöä tekstipäivityksineen ja teknisine numerointimuutoksineen.

Palkkiosääntö

Aluehallituksen 4.4.2022 asettama palkkiotoimikunta on toimeksiantonsa mukaisesti tarkastellut hallintosäännön liitteenä olevaa palkkiosääntöä.

Palkkiotoimikunta on päätenyt esittämään palkkiosääntöön seuraavia muutoksia:

- Aluehallituksen puheenjohtajan vuosipalkkiota korotetaan 18.000 euroon ja valtuuston puheenjohtajan palkkio 12.000 euroon tehtävien vaativuuden ja oletetun työmäärän perusteella. Hallituksen jaostojen puheenjohtajien palkkio olisi 5.000 euroa vuodessa tehtävän työmäärän vuoksi.
- Palkkiosäännön 9 §:n viimeinen lause ” Luottamushenkilö voi hakea korvausta käyttämästään laitteesta ja tietoliikenneyhteydestä vain yhdeltä organisaatiolta” poistetaan. Kuntien käytännöt vaihtelevat laitekorvausten osalta suuresti ja tämä voi asettaa luottamushenkilöt eriarvoiseen asemaan korvausten suhteen. Mahdolliset päällekkäisyydet korvauksissa katsottiin kuitenkin minimaalaisiksi.

Palkkiotoimikunnan esittämät muutokset on kirjattu liitteenä olevaan palkkiosääntöön.

Koska hyvinvointialueen toiminta on vasta käynnistymässä, palkkiotoimikunta suosittelee lisäksi, että vuosipalkkioita tarkastellaan huhti-toukokussa 2023 samalla, kun mietitään luottamushenkilöiden valintaa toimielimiin. Varsinkin hallituksen puheenjohtajuuden vaatima työmäärä tulee arvioida kokemusten perusteella. Palkkiotoimikunnan lausunto on esityslistan oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

1. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevaan hallintosääntöön tehdyt muutokset,
2. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevat tarkastuslautakunnan valmistelemaat täydennykset ulkoista tarkastusta koskevaan hallintosäännön lukuun,
3. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan palkkiosääntöön tehdyt muutokset,
4. että aluevaltuuston hyväksymät hallintosäännön ja sen liitteiden muutokset tulevat voimaan 15.6.2022.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lisäksi aluehallitus päättää oikeuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan tekemään hallintosääntöön ja sen liitteisiin teknisiä korjauksia.

Kokouskäsittely

Vuokko Ylinen oli kokouksessa läsnä § 94 kohtien 1 ja 2 käsittelyn ajan.

Kohta 1, liitteenä olevan hallintosäännön käsittely:

Katariina Pylsy ehdotti 2 § 6. kappaleeseen termin ammattioppilaitoksen muuttamisesta monikkomuotoon, koska alueella on useita oppilaitoksia: "Hyvinvointialue ja Tampereen yliopisto sekä ammattikorkeakoulu ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ammattioppilaitokset tekevät yhteistyösopimuksen yhteistyön rakenteista ja toimintatavoista." Hallitus päätti yksimielisesti hyväksyä muutoksen.

Jouni Sirén ehdotti 12 §:ään asiakkuus- ja laatujaoston tehtäviin seuraavaa lisäystä: "Jaosto osallistuu palvelujen laatumittarien seurantaan ja kehittämiseen. Sen tehtäviin kuuluu myös vuosittainen raportointi aluehallitukselle." Puheenjohtaja totesi, että ehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

Johanna Loukaskorpi ehdotti, että 13 §:stä poistetaan henkilöstöjaoston tehtävistä kohta 10. "seurata henkilöstömitoituksen toteutumista". Arja Laitinen kannatti Loukaskorven ehdotusta. Puheenjohtaja totesi, että ehdotusta oli kannatettu, joten siitä on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysjärjestys-ehdotuksen: esittelijän pohjaehdotus eli kohta jätetään hallintosääntöön JAA ja Loukaskorven muutosehdotus EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa äänestyksessä pohjaehdotusta kannattivat Olga Haapa-aho, Kari-Matti Hiltunen, Marko Jarva, Hanna Laine, Erja Pelkonen, Katariina Pylsy, Jouni Sirén ja Joakim Vigelius. Muutosehdotusta kannattivat Jari Andersson, Pekka Järvinen, Arja Laitinen ja Johanna Loukaskorpi. Leena Kostainen äänesti tyhjää. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen hyväksytyksi äänin 8-4.

Jouni Sirén ehdotti 11 lukuun Vaikuttamistoimielimet ja -foorumit seuraavaa lisäystä: "Vaikuttamistoimielimiltä ja -foorumeilta pyydetään lausunto merkittävimmistä hyvinvointialueen päätöksistä, kuten talousarviosta, sekä kaikista niistä asioista, jotka koskevat olennaisesti vaikuttamistoimielimen tai -foorumien edustamaa väestöryhmää.

Vaikuttamistoimielinten ja -foorumien lausunnot tuodaan tiedoksi kaikille niille valmisteleville ja päättävälle toimielimelle, joissa asiaa käsitellään.

Vaikuttamistoimielinten ja -foorumien tekemien aloitteiden saamat aloitevastaukset sekä ne päätökset, joihin toimielin on antanut lausuntoja tai kannanottoja, tuodaan vaikuttamistoimielimelle tiedoksi." Puheenjohtaja totesi, että ehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

Esittelijä teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen hallintosäännön kohtaan § 43 Henkilöstön valinta:

Hallintosääntöluonnoksen pykälästä 43 poistetaan esitetyt kappaleet 6-8:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

"Toimialuejohtaja ottaa alaisensa toiminnan vastuualuejohtajat ja muut suorat alaisensa.

Vastuualuejohtaja ottaa alaisensa toiminnan vastuuyksiköiden johtajat ja muut suorat alaisensa.

Vastuuyksikön esihenkilö ottaa alaisensa toiminnan vastuuyksikön henkilöstön."

Näiden tilalle lisätään uusi kappale: "Lisäksi hyvinvointialuejohtaja ottaa toimialuejohtajat asianomaisen tehtäväalueen tai sote- palvelutuotannon johtajan esittelystä sekä ne suorat alaisensa, joita aluevaltuusto tai aluehallitus ei ota." Muutoksen tarkoituksena on turvata hyvinvointialueen käynnistysvaiheen sujuva päätöksenteko. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän muutetun ehdotuksen.

Jouni Sirén teki 131 §:ään, Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely, 1. kappaleeseen seuraavan lisäyksen: "Asian tulee olla kiireellinen." Aluehallitus hyväksyi lisäyksen yksimielisesti.

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle hallintosäännön hyväksymistä edellä mainituin muutoksin. Hyväksytyt muutokset on kirjattu pöytäkirjan liitteenä olevaan hallintosääntöön.

Kohta 3, hallintosäännön liitteenä olevan palkkiosäännön käsittely:

Kari-Matti Hiltunen, Hanna Laine, Jouni Sirén, Lauri Lyly ja Miko Bergbom jääväisivät itsensä pykälän 3. kohdan käsittelystä, koska palkkiosääntöön esitetyt muutokset koskevat aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajien vuosipalkkioiden korottamista. Koska aluehallituksen puheenjohtajisto oli estynyt osallistumasta asian käsittelyyn, oli tarpeen valita kokoukselle tilapäinen puheenjohtaja. Johanna Loukaskorpi ehdotti, että tilapäiseksi puheenjohtajaksi valitaan Leena Kostiainen ja Marko Jarva kannatti ehdotusta. Hallitus valitsi yksimielisesti Leena Kostiaisen tilapäiseksi puheenjohtajaksi ja Kostiainen johti puhetta asian käsittelyn ajan.

Erja Pelkonen teki seuraavan muutosehdotuksen hallintosäännön liitteeseen "Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset" kohtaan 3 pykälä: "Esitän, että aluevaltuuston, aluehallituksen ja aluehallituksen jaoston puheenjohtajien vuosipalkkioita ei koroteta pohjaesityksen mukaisesti, vaan palkkiot pidetään alkuvuonna 2022 päätetyllä tasolla. Esitetyt korotukset ovat mielestäni kohtuuttomia mm. aluehallituksen puheenjohtajalla palkkio nousisi 10 000 eurosta 18 000 euroon, minkä lisäksi maksettaisiin mittavat kokouspalkkiot." Katariina Pyly ja Joakim Vigelius kannattivat Pelkosen muutosehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että ehdotusta oli kannatettu, joten siitä on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysjärjestys-ehdotuksen: esittelijän pohjaehdotus JAA ja Pelkosen muutosehdotus EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa äänestyksessä pohjaehdotusta kannattivat Jari Andersson, Marko Jarva, Pekka Järvinen, Leena Kostiainen, Arja Laitinen ja Johanna Loukaskorpi. Muutosehdotusta kannattivat Olga Haapa-aho, Erja Pelkonen, Katariina Pyly ja Joakim Vigelius. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen hyväksytyksi äänin 6-4.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle

1. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevaan hallintosääntöön tehdyt muutokset,
2. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevat tarkastuslautakunnan valmistelemat täydennykset ulkoista tarkastusta koskevaan hallintosäännön lukuun,
3. että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan palkkiosääntöön tehdyt muutokset,
4. että aluevaltuuston hyväksymät hallintosäännön ja sen liitteiden muutokset tulevat voimaan 15.6.2022.

Lisäksi aluehallitus päätti oikeuttaa vt. hyvinvointialuejohtajan tekemään hallintosääntöön ja sen liitteisiin teknisiä korjauksia.

Esteellisyys

Kari-Matti Hiltunen, Hanna Laine, Jouni Sirén, Lauri Lyly, Miko Bergbom ilmoittivat olevansa esteellisiä pykälän 3. kohdan käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 1 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Konserni- ja toimitilajaosto, § 13, 10.05.2022
Aluehallitus, § 95, 24.05.2022

§ 95

Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernirakenne ja omistukset

171/2022

Konserni- ja toimitilajaosto, 10.05.2022, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Hirvelä, Timo Tiainen

heli.hirvela@pirha.fi, Timo.Tiainen@pirha.fi

hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja, Konserniohjauksen päällikkö

Pirkanmaan hyvinvointialuekonserni muodostuu hyvinvointialueesta ja sen tytäryhteisöistä. Tytäryhteisöjen määrittely tulee kirjanpitolaista. Yhteisö, jossa hyvinvointialueella on kirjanpitolaista (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tai 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu määräysvalta, on hyvinvointialueen tytäryhteisö. Mitä laissa säädetään hyvinvointialueen tytäryhteisöstä, sovelletaan myös hyvinvointialueen määräysvaltaan kuuluvaan säätiöön (611/2021 § 4). Määräysvalta toisessa kirjanpitovelvollisessa määritellään kolmen periaatteen kautta: 1) kirjanpitovelvollisella on enemmän kuin puolet kohdeyrityksen kaikkien osakkeiden tai osuuksien tuottamasta äänimäärästä ja tämä äänen enemmistö perustuu omistukseen, jäsenyyteen, yhtiöjärjestykseen, yhtiösopimukseen tai niihin verrattaviin sääntöihin taikka muuhun sopimukseen; 2) kirjanpitovelvollisella on oikeus nimittää tai erottaa enemmistö jäsenistä kohdeyrityksen hallituksessa tai siihen verrattavassa toimielimessä taikka toimielimessä, jolla on tämä oikeus, ja oikeus perustuu samoihin seikkoihin kuin 1 kohdassa tarkoitettu äänenenemmistö; tai 3) kirjanpitovelvollinen muuten tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa kohdeyrityksessä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen omistukset muodostuvat käytännössä kolmen periaatteen kautta: Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä siirtyvät omistukset, kunnilta siirtyvät sosiaali- ja terveystalot ja tuottavien yhtiöiden osakkeet ja muut erikseen hankittavat tai neuvoteltavat omistukset.

Lainsäädännön mukaan (616/2021 § 20) Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistuksen siirtyvät sellaisenaan yleisaantona hyvinvointialueen omistuksiksi 1.1.2023 lähtien. Omistusosuudet on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun. Pirkanmaan sairaanhoitopiirin tekemän tilinpäätöksen 2021 mukaan tytäryhteisöjä tulevassa hyvinvointialuekonsernissa ovat Coxa Oy, omistusosuus 62 %, Tays Sydänkeskus Oy, omistusosuus 83 %, (sisältäen SK Hankintapalvelut Oy ja Helsingin Sydänsairaala Oy), FimLab Laboratoriot Oy, omistusosuus 50 % ja Tays Kehitysyhtiö Oy, omistusosuus 59 %. Lisäksi konserniyhteisöihin kuuluu Tays Tukisäätiö, jossa sairaanhoitopiirillä on määräysvalta ja jonka omistuksessa ovat Kiinteistö Oy Solkikauden Kissanassu, Kiinteistö Oy Kissanassu ja Kiinteistö Oy Kissanmaan Y-talo.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä siirtyvät sellaisenaan myös osakkuusyhtiöt ja muut pienet omistukset. Osakkuusyhtiöiden omistusosuus on 20 - 50 %, ohessa tilinpäätöksen pyöristetetyt luvut. Osakkuusyhtiöitä ovat: Istekki Oy 33 % , Monetra Pirkanmaa Oy 28 %, Tullinkulman Työterveys Oy 25 % ja Tuomi Logistiikka Oy 48 %.

Pirkanmaan sairaanhoitopiirillä on myös pienomistuksia, joissa omistusosuus on alle 20 %. Näistä merkittävimpiä yli viiden prosentin omistusosuudella ovat tilinpäätöksen mukaan Pirkanmaan Voimia Oy 17 %, Monetra Oy 16 %, Biopankkien Osuuskunta Suomi-FINBB 8 %, Suomen Keskinäinen Potilasvakuutusyhtiö 11 % ja Una Oy 6 %. Hyvinvointialueen palvelujen tuottamisen ja tukipalvelujen näkökulmasta tärkeitä kumppaneita ovat lisäksi Sastamalan Ruoka- ja Puhtauspalvelut Oy 5 % ja Sakupe Oy 3 %, muita pienomistuksia on kahdeksaan yhteisöön.

Tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen on jo tiedossa muutoksia näihin omistusosuuksiin. Omistusosuus FimLab Laboratoriot Oy:ssä laskee alle tytäryhteisön rajan vuoden 2022 aikana, ja osakkuusyhtiöissä Tuomi Logistiikka Oy:n ja Istekki Oy:n omistusosuudet pienenevät muutamilla prosenteilla omistusjärjestelyjen seurauksena.

Lainsäädännön mukaan (616/2021 § 23) kunnilta liikkeenluovutuksessa siirtyy osakeomistusta 1.1.2023 lähtien silloin, kun kysymyksessä on sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja tuottava yhtiö. Kuntien tekemien selvitysten mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueelle on siirtymässä Keiturin Sote Oy 100 %, Pikassos Oy 25 %, Kolmostien Terveys Oy 4 %, lisää Coxa Oy:n osakkeita sekä Mäntänvuoren Terveys Oy 9,5 %.

Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelun Väliaikainen toimielin tehnyt osakkeiden pienostoja, joiden avulla on mahdollistettu vuoden 2021 ja 2022 tehtävä valmistelu ja hankintojen lainmukaisuus. Näitä pienostoja, 1 - 25 osaketta, on tehty yhtiöihin Istekki Oy, Kuntien Tiera Oy, Monetra Pirkanmaa Oy ja Una Oy.

Hyvinvointialue käy parhaillaan tarkentavia neuvotteluja kuntien kanssa 1.1.2023 siirtyvästä kokonaisuudesta ja kesäkuun loppuun mennessä tulisi olla tiedossa, onko omistusrakenteeseen tulossa vielä muita muutoksia.

Ehdotus

Esittelijä: Juho Ojares, Aluevaltuuston Jäsen

Konserni- ja toimitilajaosto esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle että tämän hetkinen hyvinvointialueen konsernirakenne ja omistukset merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Teknisenä korjauksena pöytäkirjaan Kiinteistö Oy Kissanmaan Y-talo.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus, 24.05.2022, § 95

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Hirvelä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

heli.hirvela@pirha.fi
hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Asian esittelyteksti konserni- ja toimitilajaoston kokouksessa 10.5.2022 § 13 käsittelyssä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- tämän hetkinen hyvinvointialueen konsernirakenne ja omistukset merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Konserni- ja toimitilajaosto, § 14, 10.05.2022
Aluehallitus, § 96, 24.05.2022

§ 96

Tukipalvelujen järjestämistapojen hyväksyminen

172/2022

Konserni- ja toimitilajaosto, 10.05.2022, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Hirvelä

heli.hirvela@pirha.fi

hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Hyvinvointialue voi tuottaa palveluja järjestämisvastuulleen kuuluvissa palveluissa itse, yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen muilta palvelujen tuottajilta (hyvinvointialuelaki 9 §). Palvelujen tuottamisen ja koko hyvinvointialueen toiminnan tueksi tarvitaan monenlaisia tukipalveluja. Tukipalveluita hyvinvointialue voi hankkia sopimukseen perustuen tai tuottaa ne omana toimintana joko hyvinvointialueen omassa organisaatiossa tai hyvinvointialueen omistukseen kuuluvissa inhouse-yhtiöissä.

Mahdollisia tukipalveluiden järjestämistapoja on käsitelty Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa yhteistyössä kuntien talous- ja hallintojohtajien kanssa sekä yhteistyössä hyvinvointialueelle siirtyvien inhouse-toimijoiden kanssa. Väliaikainen toimielin on käsitellyt tukipalveluiden järjestämistapoja lokakuussa 2021 sekä nimennyt tukipalveluiden neuvottelijat. Yhteistyötä on jatkettu kuntien ja sairaanhoitopiirin kanssa kevään ajan, ja tukipalveluiden asioita käsitellään jonkin verran myös käynnissä olevissa kuntakohtaisissa neuvotteluissa.

Tukipalveluiden osalta nähdään tarkoituksenmukaisena keskittää toimintoja niille yhtiöille, jotka siirtyvät yleisseuraantona Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueelle. Näitä tukipalveluyhtiöitä ovat Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy.

Omaksi toiminnaksi tulisi tällöin keskittää muut tukipalveluiden tehtäväkokonaisuudet, joissa erityisesti korostuu välittömät yhteydet palvelutuotannon asiakas- ja potilastoimintaan.

Tukipalveluiden palvelujen sisällön ohjaaminen tulee kytkeä niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan. Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Hyväksyttävien pääperiaatteiden mukaisesti käynnistetään yksityiskohtaisempi suunnittelu tukipalveluiden toiminnan muutoksista vuoden 2022 aikana. Toiminnan suunnittelu, toteutussuunnitelma ja järjestämisvastuun siirron mahdollistuminen 1.1.2023 edellyttää hyvää viestintää ja yhteistoimintaa henkilöstön ja eri toimijoiden kesken.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Juho Ojares, Aluevaltuuston jäsen

Konserni- ja toimitilajaosto esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle että tukipalveluiden tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille laadittavan toteutussuunnitelman mukaisesti: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy, muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus, 24.05.2022, § 96

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Hirvelä

heli.hirvela@pirha.fi

hallinnon valmistelukokonaisuuden johtaja

Liitteet

1 Tukipalvelujen järjestämistavat.pdf

Asian esittelyteksti on konserni- ja toimitilajaoston kokouksessa 10.5.2022 § 14 käsittelyssä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- tukipalveluiden tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille laadittavan toteutussuunnitelman mukaisesti: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy,
- muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja Kari-Matti Hiltunen ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- jättää asian pöydälle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 97

Pirkanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestäjä

179/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Taina Niiranen, Taru Kotiniitty

taina.niiranen@pirha.fi, taru.kotiniitty@pirha.fi

HR valmistelukokonaisuuden johtaja, Työsuojelupäällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointialueen veloitteet tth järjestämisestä 20220309.pdf

Työterveyshuollosta säädetään työterveyshuolto-, työturvallisuus-, kansanterveys-, terveydenhuolto- ja sairausvakuutuslaissa. Työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 § velvoittaa työnantajan järjestämään kustannuksellaan työterveyshuollon työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää, kaikille työ- tai virkasuhteessa oleville työntekijöilleen, jotka tekevät työtä Suomessa.

Voimaanpanolain 20 §:n mukaisesti sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämän työterveyshuollon sopimukset siirtyvät hyvinvointialueille. Voimaanpanolain 25 § kuntaa sitovien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ei koske kunnan omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämän työterveyshuollon sopimuksia, vaan sopimukset jäävät kuntien vastuulle, elleivät kunta ja hyvinvointialue toisin sovi.

Työterveyshuollon hankintalinjaus koskee koko hyvinvointialueen henkilöstöä. Hallintosäännön 10 §:n mukaan hallitus päättää hyvinvointialueen työantajana käyttämän työvoimapolitiikan periaatteista sekä merkittävistä henkilöstöpoliittisista linjauksista ja periaatteista. Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin on käsitellyt työterveyshuollon järjestämislinjausta kokouksessaan 25.4.2022 / 14 §. Henkilöstöjaosto käsitteli asiaa kokouksessaan 18.5.2022 / 23 §.

Työterveyshuollon palvelut voi järjestää omana toimintana, hyvinvointialueen ja kunnan tai kuntien yhteisellä työterveyshuoltoyksiköllä (in-house), hyvinvointialueen ja toisen yhteisön yhteisellä työterveyshuoltoyhtiöllä tai ulkopuolisella työterveyshuollon palveluntuottajalla. Työterveyshuollon perustehtävänä on tuottaa terveyttä ja ehkäistä työkyvyttömyyteen liittyviä ongelmia. Työterveyshuolto toimii työpaikan kumppanina ja sen arvo mitataan parantuneena henkilöstön hyvinvointina, vähentyneinä sairauspoissaoloina sekä alentuneina työkyvyttömyyskustannuksina. Työnantajan näkökulmasta on keskeistä, että henkilöstölle kyetään tarjoamaan laadukkaita, vaikuttavia ja kilpailukykyisiä työterveyshuollon palveluita. Hyvinvointialueen tulee tarjota henkilöstölleen yhdenvertaiset työterveyspalvelut palvelun tuottajasta riippumatta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tällä hetkellä hyvinvointialueen isoimmat työnantajat Pirkanmaan sairaanhoitopiiri ja Tampereen kaupunki hankkivat työterveyspalvelunsa sidosyksikköasemassa (in house -yhtiö) olevalta Tullinkulman Työterveys Oy:ltä. Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat Tullinkulman Työterveys Oy:n osakkeet siirtyvät 1.1.2023 Pirkanmaan hyvinvointialueelle, jolloin hyvinvointialue saa sidosyksikköaseman. Tästä syystä hankintaa ei tarvitse kilpailuttaa.

Pitkään alalla toimineella Tullinkulman Työterveys Oy:llä on työterveyshuoltolain 13 § mukaista tuntemusta työstä ja työolosuhteista sekä työperäisten sairauksien vaaroista- ja haitoista. Tällä hetkellä yritys tuottaa jo yli 70 %:lle siirtyvästä henkilöstöstä työterveyshuollon palvelut, joten heillä on myös laajaa tietoa ja kokemusta hyvinvointialueen henkilöstöstä. Tullinkulman työterveyshuollolla on toimipisteitä Kangasalla, Nokialla, Orivedellä, Sastamalassa, Tampereella sekä Valkeakoskella. Toimipisteiden lisäksi yrityksellä on alihankintasopimuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että

- hyvinvointialueen henkilöstölle työterveyshuoltopalvelut hankitaan 1.1.2023 lähtien Tullinkulman Työterveys Oy:ltä (in house) toistaiseksi. Työterveyshuollon järjestämisen periaatteista ja sisällöstä sovitaan myöhemmin järjestämissopimuksessa ja toimintasuunnitelmissa.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen puheenjohtaja ilmoitti olevansa asiassa esteellinen, joten 1. varapuheenjohtaja Hanna Laine johti puhetta asian käsittelyn ajan.

Arja Laitinen poistui kokouksesta kokonaan § 97 päätöksenteon jälkeen.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 17.51-18.01.

Päätös

Aluehallitus päätti, että

- hyvinvointialueen henkilöstölle työterveyshuoltopalvelut hankitaan 1.1.2023 lähtien Tullinkulman Työterveys Oy:ltä (in house) toistaiseksi. Työterveyshuollon järjestämisen periaatteista ja sisällöstä sovitaan myöhemmin järjestämissopimuksessa ja toimintasuunnitelmissa.

Esteellisyys

Kari-Matti Hiltunen ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 98

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimus

180/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Taina Niiranen, Vesa Koskinen

taina.niiranen@pirha.fi, vesa.koskinen@pirha.fi

HR valmistelukokonaisuuden johtaja, Palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 henkilöstön_siirtosuunnitelma_17.5.pdf

2 Siirtosopimus__12052022.pdf

Väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä oli voimaanpanolain (616/2021) 10 §:n mukaan yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosopimukseksi ja -suunnitelmaksi. Henkilöstön siirtämisen peruseriaatteen tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä. Väliaikainen valmistelutoimielin käsitteli 25.2.2022 kokouksessaan § 47 siirtosuunnitelmaa, sekä henkilöstön siirtosopimusta, mikä täydentää ja todentaa henkilöstön asemaan liittyviä asioita 1.1.2023 voimaan tulevan liikkeen luovutuksen osalta.

Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä tullut luovuttaa hyvinvointialueelle toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan näitä tietoja ovat olleet arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Tiedot siirtyvästä henkilöstöstä tuli luovuttaa valmisteluun sähköisessä muodossa yhteisesti sovitulla tavalla. Tietojen luovuttamisessa noudatettiin tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä ja Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n antamia ohjeita.

Kunnista ja kuntayhtymistä siirtyy hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö, opiskelijaterveydenhuollon kuraattorit ja psykologit sekä tukipalveluhenkilöstö, joiden tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä.

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä siirtosopimus on kuitenkin säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimuksen hyväksymistä edeltää sopimuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä luovuttavissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

organisaatioissa ja hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä. Samassa yhteydessä käsitellään myös henkilöstön siirtosuunnitelmaa. Siirtosuunnitelma vastaa kysymyksiin mitä ja milloin jotakin tapahtuu.

Alustavia luonnoksia henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä 13.4.2022 sekä 25.4.2022. Yhteistoimintaelimen jäseniltä on pyydetty ja saatu kommentteja siirtosopimuksesta 27.4.2022 mennessä. Luonnoksesta on saatu kommentteja myös muilta ammattijärjestöjen edustajilta sekä luovuttavien organisaatioiden HR-johdolta. Lisäksi kuntajohtajilta on pyydetty mahdollisia kommentteja 30.4.2022 mennessä. Luovuttavien organisaatioiden HR-johdon kanssa on siirtosuunnitelmaa sekä siirtosopimusta ja siihen tulleita kommentteja käsitelty HR-johdon verkostossa 29.4.2022 ja käsittelyn pohjalta luonnosta on viimeistelty.

Luovuttavissa organisaatioissa on yhteistoimintaneuvottelut aloitettu tietojen luovuttamista koskevilla neuvotteluilla ja niitä on jatkettu jatkuvan neuvotteluperiaatteen mukaisesti. Seuraavaksi luovuttavissa organisaatioissa aloitetaan siirtosuunnitelmaa ja siirtosopimusta ja liikkeen luovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt. Yhteistoimintaneuvottelut aloitetaan kesäkuussa ja hyvinvointialueen henkilöstövalmistelu laatii ohjeistuksen ja esittelymateriaalin siirtosuunnitelmaa ja siirtosopimusta käsittelevään yhteistoimintamenettelyyn.

HR-tiimin erityisasiantuntija Vesa Koskinen on esitellyt henkilöstöjaostolle kokouksessaan 18.5.2022 § 22 luonnosta siirtosopimukseksi ja siirtosuunnitelmaksi. Henkilöstöjaosto merkitsi tiedoksi siirtosuunnitelman ja siirtosopimuksen.

Esityslistan liitteenä ovat henkilöstön siirtosopimusluonnos 12.5.2022 ja henkilöstön siirtosuunnitelma 12.5.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

- hyväksyy 12.5.2022 päivitetyn henkilöstön siirtosopimuksen ja henkilöstön siirtosuunnitelman ja lähettää ne luovutettavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.
- toteaa, että henkilöstön siirtosuunnitelmaa päivitetään lokakuun loppuun mennessä valmistelutilanteen edetessä.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että varajäsen Roope Lehto saapui kokoukseen § 98 käsittelyn alkaessa.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

- hyväksyy 12.5.2022 päivitetyn henkilöstön siirtosopimuksen ja henkilöstön siirtosuunnitelman ja lähettää ne luovutettavien organisaatioiden käsiteltäväksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

ja hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

- toteaa, että henkilöstön siirtosuunnitelmaa päivitetään lokakuun loppuun mennessä valmistelutilanteen edetessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 53, 21.03.2022

Aluehallitus, § 99, 24.05.2022

§ 99

Pirkanmaan hyvinvointialueen korjattu toimintakertomus ja tilinpäätös 2021

66/2022

Aluehallitus, 21.03.2022, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen

heidi.pyykkonen@pirha.fi

Kehittämispäällikkö

[Pirkanmaan hyvinvointialueen väliaikainen toimielin 25.2.2022 § 39:](#)

Työjärjestyksen § 7:n mukaan (Vate 1.7.2021) väliaikaisen toimielimen tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu laatia vuoden 2021 tilinpäätös. Hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi, joten hyvinvointialueen tilikausi vuodelta 2021 on 1.7. - 31.12.2021.

Aluehallituksen on osaltaan käsiteltävä tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Vuoden 2021 tilinpäätös laaditaan soveltuvin osin kuntajaoston tilinpäätösyleisohjeen mukaan. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta.

Vuoden 2021 valtionavustus hyvinvointialueen valmisteluun oli yhteensä n. 1,3 miljoonaa euroa. Rahalla palkattiin valmisteluhenkilökuntaa ja hoidettiin muut valmisteluun liittyvät toimintakulut. Näitä kuluja olivat mm. tilavuokrat ja tilojen siivous, lakisääteiset työnantajavelvoitteet ja vakuutukset, toimistokalusteet, toimistotarvikkeet, posti, henkilöstöetuudet sekä valmisteluhenkilöstölle hankitut työvälineet. Lisäksi valmistelun tueksi hankittiin jonkun verran ulkopuolista asiantuntijapalvelua. Tilikauden henkilöstökulut olivat yht. 0,9 miljoonaa euroa (n. 70 % toimintakuluista) sisältäen sivukulut ja luottamushenkilöpalkkiot. Hyvinvointialueen tilikauden tulos toteutui tarkasti talousarvion mukaisena ja oli lopulta vain hieman alijäämäinen, -2 530,07 euroa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2021 on liitteenä.

Päätösehdotus, esittelijä, Jukka Alasentie, Muutosjohtaja

Väliaikainen toimielin esittää aluehallituksen päätettäväksi:

1) Esittää tilikauden -2 530,07 euron tuloksen käsittelyksi, että tilikauden -2 530,07 euron alijäämä kirjataan taseeseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämätillille kuluvan vuoden kirjanpidossa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2) Hyväksyä ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja antaa sen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja saattaa edelleen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

3) Oikeuttaa kehittämispäällikkö Heidi Pyykkösen tekemään tilinpäätökseen tarvittaessa tilintarkastuksen yhteydessä tarpeelliseksi todettuja tarkennuksia ja teknisiä korjauksia ja pyytää tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston tilinpäätöksen käsittelyä.

Kokouskäsittely

Esittelijä lisäsi päätösehdotukseen kohtaan 1) tilikauden tulosta oikaistaan uusien tietojen mukaan (vaikutus alijäämään positiivisesti).

Päätös

Väliaikainen toimielin päätti esittää aluehallituksen päätettäväksi:

1) Esittää tilikauden -2 530,07 euron tuloksen käsittelyksi, että tilikauden -2 530,07 euron alijäämä kirjataan taseeseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille kuluvan vuoden kirjanpidossa.

2) Hyväksyä ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja antaa sen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja saattaa edelleen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

3) Oikeuttaa kehittämispäällikkö Heidi Pyykkösen tekemään tilinpäätökseen tarvittaessa tilintarkastuksen yhteydessä tarpeelliseksi todettuja tarkennuksia ja teknisiä korjauksia ja pyytää tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston tilinpäätöksen käsittelyä sekä

lisätään kohta 1) tilikauden tulosta oikaistaan uusien tietojen mukaan (vaikutus alijäämään positiivisesti).

Aluehallitus 21.3.2022

Pirkanmaan hyvinvointialueen tilikaudelle 2021 on tehty kuluvan vuoden helmimaaliskuussa ICT-ostolaskutuksen korjauksia. Korjausten myötä hyvinvointialueen vuoden 2021 tilikauden tulos muuttui ja toteutui lopulta hieman ylijäämäisenä. Ylijäämän suuruus on 469,93 euroa.

Tilinpäätös on päivitetty vastaamaan lopullista tilikauden tulosta (korjaukset tuloslaskelmaan ja rahoituslaskelmaan) ja lisäksi tasetta on tarkennettu ostovelkojen ja siirtovelkojen osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- esittää tilikauden tuloksen käsittelyksi seuraavaa:
 - tilikauden 469,93 euron ylijäämä kirjataan taseeseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2021 ja esittää sen aluevaltuustolle käsiteltäväksi,
- antaa tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi ennen aluevaltuuston käsittelyä ja lähettää tilinpäätöksen tarkastuslautakunnalle,
- oikeuttaa kehittämispäällikkö Heidi Pyykkösen tekemään tilinpäätökseen tarvittaessa tilintarkastuksen yhteydessä todettuja tarkennuksia sekä teknisiä korjauksia ja pyytää tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston tilinpäätöksen käsittelyä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus, 24.05.2022, § 99

Valmistelija / lisätiedot:
Heidi Pyykkönen
heidi.pyykkonen@pirha.fi
Kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätös, korjattu 20.5.2022.pdf

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 21.3.2022 § 53 osaltaan hyväksynyt Pirkanmaan hyvinvointialueen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2021 ja antanut tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi. Tilintarkastuksen yhteydessä on havaittu virhe tilinpäätökseen kirjatuissa palkkakustannuksissa sekä yhden ostolaskun jaksotuksessa, joka edellyttää tilinpäätöksen avaamista ja käsittelyä uudelleen aluehallituksessa ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Monetra Pirkanmaa on kirjannut hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunnan palkkakustannuksia n. 61 000 euroa liikaa tilinpäätökselle, mikä on vääristänyt palkkakustannusten toteumaa. Lisäksi toukokuussa 2022 käsittelyyn tullessa ostolaskussa on havaittu n. 59 000 euroa vuodelle 2021 kuuluvia kustannuksia, joita Monetra Pirkanmaa ei ole hyvinvointialueelta vielä laskuttanut. Tämän virheen osalta on saatu Monetran vastaus vasta aluehallituksen 24.5. kokouksen esityslistan lähettämisen jälkeen, jonka vuoksi listatekstiä ja päätösehdotusta on ollut tarpeen muuttaa sekä liitteenä olevaa tilinpäätöstä korjata. Molemmissa on kyse olennaisista kustannuseristä, jotka tilintarkastaja edellyttää korjattavaksi tilinpäätökseen. Korjausten myötä hyvinvointialueen tilikauden 2021 tulos muuttuu, ja tilikauden lopullinen ylijäämä on aiemmasta poiketen 2 454,19 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- esittää tilikauden tuloksen käsittelyksi seuraavaa:
 - tilikauden 2 454,19 euron ylijäämä kirjataan taseeseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli/-alijäämätilille,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä ja allekirjoittaa korjatun tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2021 ja esittää sen aluevaltuustolle käsiteltäväksi,
- lähettää korjatun tilinpäätöksen tarkastuslautakunnalle,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja Kari-Matti Hiltunen ehdotti, että lisätään päätökseen seuraava lisäponsi:

Aluehallitus päättää

- pyytää Monetra Pirkanmaalta lisäselvityksen tilinpäätöksen korjauksiin liittyvistä seikoista siten, että selvitys on käytettävissä aluehallituksen kokouksessa 27.6.2022. Aluehallitus paheksui sitä, että tilinpäätöstä on jouduttu hyväksymisen jälkeen korjaamaan palveluntuottajan virheistä johtuen.

Erja Pelkonen ja Katariina Pylsy kannattivat Hiltusen lisäponntta. Lisäponsi hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- esittää tilikauden tuloksen käsittelyksi seuraavaa:
 - tilikauden 2 454,19 euron ylijäämä kirjataan taseeseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli/-alijäämätilille,
- hyväksyä ja allekirjoittaa korjatun tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2021 ja esittää sen aluevaltuustolle käsiteltäväksi,
- lähettää korjatun tilinpäätöksen tarkastuslautakunnalle,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Lisäksi aluehallitus päätti

- pyytää Monetra Pirkanmaalta lisäselvityksen tilinpäätöksen korjauksiin liittyvistä seikoista siten, että selvitys on käytettävissä aluehallituksen kokouksessa 27.6.2022.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 100

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet

206/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Luukko
Miia.Luukko@pirha.fi
Hallintolakimies

Liitteet

1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet.pdf

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa hyvinvointialueen johtamisjärjestelmää sekä johtamisen välineitä. Niiden tavoitteena on edistää hyvää hallintoa ja laadukasta johtamista, uhkien ennaltaehkäisyä ja hallintaa, mahdollisuuksien ja vahvuuksien hyödyntämistä sekä toiminnan jatkuvaa kehittämistä ja tuloksellisuutta.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia Pirkanmaan hyvinvointialuekonsernin toimielimiä, johtoa ja esihenkilöitä sekä kaikkea hyvinvointialuekonsernin toimintaa, josta hyvinvointialue vastaa omistuksen, ohjaus- ja valvontavastuun sekä muiden velvoitteiden myötä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden valmisteluun ovat osallistuneet Pirkanmaan sairaanhoitopiirin sisäisen tarkastuksen päällikkö Sari Nousiainen ja tarkastusjohtaja Jarmo Paananen sekä Nokian kaupungin erityisasiantuntija Terttu Haataja.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista.

Aluehallituksen tehtävänä on huolehtia hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä (hyvinvointialuelain 43 §). Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on vastata hyvän hallinto- ja johtamistavan, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hyvää hallinto- ja johtamistapaa ja sisäistä valvontaa koskeva ohje tuodaan syksyllä aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialuekonsernissa.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että Pirkanmaan sairaanhoitopiirin sisäisen tarkastuksen päällikkö Sari Nousiainen kuultiin asiantuntijana kokouksessa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta. Nousiainen poistui kokouksesta ennen § 100 päätöksentekoa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialuekonsernissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 101

Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan valinta

214/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui kuusi henkilöä, joista yksi ei täyttänyt ilmoittautumismenettelylle asetettuja ehtoja. Virkaan haastateltiin neljä henkilöä.

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan virkaan on Taru Kuosmanen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluevaltuusto ottaa virkaan sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan, pelastusjohtajan, konsernipalvelujohtajan, tukipalvelujohtajan ja tarkastusjohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan virkaan Taru Kuosmanen,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
4. sosiaali- ja terveysjohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 102

Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajan valinta

215/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 konsernipalvelujohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Konsernipalvelujohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui 10 henkilöä, joista haastateltiin neljä henkilöä.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin konsernipalvelujohtajan virkaan on Juhani Sand.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluevaltuusto ottaa virkaan sosiaali- ja terveysjohtajan, pelastusjohtajan, konsernipalvelujohtajan, tukipalvelujohtajan ja tarkastusjohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella konsernipalvelujohtajan virkaan Juhani Sandin,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
4. konsernipalvelujohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 103

Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalvelujohtajan valinta

216/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 tukipalvelujohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Tukipalvelujohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui yksi henkilö, joka myös haastateltiin.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin tukipalvelujohtajan virkaan on Pekka Erola.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluevaltuusto ottaa virkaan sosiaali- ja terveysjohtajan, pelastusjohtajan, konsernipalvelujohtajan, tukipalvelujohtajan ja tarkastusjohtajan

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella tukipalvelujohtajan virkaan Pekka Erolan,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
4. tukipalvelujohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 104

Pirkanmaan hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden (johtajataso 3-4) virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja täyttömenettely

143/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) luvussa 11 säädetään henkilöstöstä. Lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Lain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta muiden kuin hyvinvointialueen johtajan osalta. Hallintosäännön 35 §:n mukaan kelpoisuusehdoista päätetään virkaa perustettaessa tai kelpoisuusehdoista päättää virkasuhteeseen ottava viranomais.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka. Perustettuihin virkoihin voidaan siirtää suoraan luovuttavan organisaation vastaavassa tehtävässä toimiva viranhaltija, tai virka voidaan laittaa haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn.

Ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva vastaavissa johtotason tehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä hyvinvointialueen valmistelussa määräaikaisissa palvelussuhteissa työskentelevä valmisteluhenkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden palkkaus määräytyy tehtävänimikkeiden sekä tehtävien laajuuden ja tehtävien vaativuuden mukaisesti. Lähtökohtana huomioidaan luovuttavien organisaatioiden johtavien viranhaltijoiden palkkauksen taso ja tehtävien vaativuuden muutokset tuleviin tehtäviin hyvinvointialueella.

Aluehallitus perustaa seuraavat virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot:

Sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelulinjojen toimialuejohtajat

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotanto muodostuu neljästä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelulinjasta, jotka ovat; avopalvelujen palvelulinja, sairaalapalvelujen palvelulinja, lasten, nuorten ja perheiden palvelulinja ja ikäihmisten ja vammaisten palvelulinja. Palvelutuotannon palvelulinjoille tulee perustaa toimialajohtajien virat ja vahvistaa viroille kelpoisuusehdot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

1. perustaa avopalveluiden palvelulinjalle kolme toimialuejohtajan virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti:
Avopalvelut (1), Suun terveydenhuolto (1) ja Sosiaalipalvelut (1). Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus
2. perustaa sairaalapalveluiden palvelulinjalle seitsemän toimialuejohtajan virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti:
 - Lähisairaalat (1),
 - Keuhko-, iho- ja allergiasairauksien, sisätautien ja geriatrian vastuualueet ((1)),
 - Gastroenterologian, kirurgian ja syövänhoidon vastuualueet (1)
 - Korva- ja suusairauksien, neuroalojen, kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen, silmäkeskuksen sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksien vastuualueet (1)
 - Lastentautien, lastenpsykiatrian, nuorisopsykiatrian sekä naistentautien ja synnytysten vastuualueet (1)
 - Psykoosisairauksien, mielialahäiriöiden sekä kriisi- ja aluepsykiatrian vastuualueet (1)
 - Kivunhoidon ja anestesian, tehohoidon ja Acutan päivystyksen vastuualueet (1)

Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; terveydenhuollon alan tohtorin tutkinto ja soveltuvan erikoisan dosentuurin, ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

3. perustaa lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalle kolme toimialuejohtajan virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti: Terveyspalvelut ja opiskeluhuolto (1), Perhepalvelut (1) ja Erytyispalvelut (1).
Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus
4. perustaa ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalle kolme toimialuejohtaja virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti: Ikäihmisten palvelut (1), Vammaisten palvelut (1) ja Palvelulinjan yhteiset palvelut (1). Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus

Tukipalveluiden tehtäväalueen toimialuejohtajat

Hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan hyvinvointialue jakaantuu kolmeen tehtäväalueeseen, jotka ovat strateginen ohjaus, tukipalvelut ja palvelutuotanto, joka sisältää sosiaali- ja terveyspalvelut ja pelastuslaitoksen palvelut. Tukipalvelut -tehtäväalueeseen kuuluvat toimialueina hallintopalvelut, kiinteistöhallinto ja toimitilapalvelut, tietohallinto ja teknologiat sekä palvelutuotannon tukipalvelut. Tukipalveluiden tehtäväalueen toimialuejohtajat vastaavat nimetyistä konsernitasoisista prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä. Kyseisille toimialueille tulee perustaa virat ja vahvistaa viroille kelpoisuusehdot.

5. perustaa hallintopalvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä

6. perustaa kiinteistöjohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä

7. perustaa tietohallintojohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä

Tukipalveluiden vastuualuejohtajat

Tukipalveluiden toimialueet jakautuvat edelleen vastuualueisiin. Vastuualuejohtajat vastaavat vastuualueidensa prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä. Kyseisille vastuualueille tulee perustaa tarvittavat virat ja vahvistaa viroille kelpoisuusehdot.

Tietohallinto ja teknologiat -toimialue

8. perustaa perustason ICT-palvelut vastuualueelle ICT- palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
9. perustaa yhteiset ICMT-palvelut vastuualueelle ICT- palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
10. Perustaa sairaalajärjestelmät vastuualueelle ICT- palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä

Palvelutuotannon tukipalvelut -toimialue

11. perustaa osastopalveluiden vastuualueelle palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
12. perustaa asiakaspalveluiden vastuualueelle palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä

Kiinteistöhallinta ja toimitilapalvelut toimialue

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

13. perustaa tilahallintajohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
 14. perustaa kiinteistöpalvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
- Hallintopalveluiden toimialue
15. perustaa asianhallinnan vastuualueelle palvelupäällikön viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
 16. perustaa valvonta ja asiamiestehtävät vastuualueelle palvelupäällikön viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- perustaa 25.5.2022 alkaen edellä esitetyt virat, vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot ja hyväksyä täyttömenettelyn,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että HR suunnittelija Kirsi Sinisaloa kuultiin asiantuntijana kokouksessa ja hän poistui ennen § 104 päätöksentekoa.

Merkittiin, että Lauri Lyly poistui kokouksesta kokonaan § 104 käsittelyn aikana, ennen päätöksentekoa.

Puheenjohtaja Kari-Matti Hiltunen teki esittelytekstiin seuraavan muutosehdotuksen koskien virkojen kelpoisuusehtoja kohta 2: Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. *Muutetaan kuulumaan seuraavasti:* Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; terveydenhuollon alan tohtorin tutkinto ja soveltuvan erikoisanalan dosentuurin, ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Hanna Laine, Leena Kostiainen, Erja Pelkonen, Olga Haapa-Aho ja Jari Andersson kannattivat Hiltusen muutosehdotusta. Muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päätti

- perustaa 25.5.2022 alkaen edellä esitetyt virat, vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot kokouksessa päätetyin muutoksin ja hyväksyä täyttömenettelyn,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Esteellisyys

Miia Luukko ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 105

Viran haettavaksi julistaminen

143/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Alasentie
jukka.alasentie@pirha.fi
vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päätti kokouksessaan 21.4.2022 § 75 johtavien viranhaltijoiden virkavalintamenettelystä ja palkkauksen periaatteista. Kokouksessa § 74 perustetut virat, lukuun ottamatta pelastusjohtajan virkaa, päätettiin laittaa haettavaksi sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä. Valintoja valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Valintaryhmä yksimielisesti esittää, että virka avataan julkiseen hakumenettelyyn, jos kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa tai jos virkaan ilmoittautuneet eivät työskentele viranhaltijana vastaavissa laajoissa johtajatasen tehtävissä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 36 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- laittaa avoimeen hakuun tietojohdajan viran,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana,
- vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä alan kokemus.

Kokouskäsitely

Esittelijä teki päätösehdotuksen kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus päätti

- laittaa avoimeen hakuun tietojohdajan viran,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana,
- vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä alan kokemus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 106 Aluevaltuuston kokoukset syyskaudelle 2022

30/2022

Hallintosäännön 114 § mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Aluevaltuustolle ehdotetut syksyn kokousajat on suunniteltu aluevaltuuston puheenjohtajien kanssa.

Aluevaltuuston kokoukset syyskaudella esitetään pidettäväksi seuraavasti:

päivä	klo	paikka
16.8.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
5.9.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
3.10.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
7.11.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
5.12. 2022	klo 17	Tampereen valtuustosali

Mahdollisuudesta osallistua kokoukseen etäyhteydellä informoidaan kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että

Aluevaltuusto päättää

- hyväksyä esitetyn kokousaikataulun syyskaudelle 2022 seuraavasti:

päivä	klo	paikka
16.8.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
5.9.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
3.10.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
7.11.2022	klo 17	Tampereen valtuustosali
5.12. 2022	klo 17	Tampereen valtuustosali

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 107

Aluehallituksen kokoukset syyskaudelle 2022

45/2022

Hallintosäännön 114 § mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Aluehallituksen kokousajat on suunniteltu aluehallituksen puheenjohtajien kanssa syksyn osalta seuraavasti:

päivä	klo	paikka
29.8.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
12.9.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
26.9.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
10.10.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
24.10.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
7.11.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
21.11.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
12.12.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5
19.12.2022	8.30	Tammerkoski, Finn-Medi 5 (varapäivä)

Mahdollisuudesta osallistua kokoukseen etäyhteydellä informoidaan kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että aluehallituksen kokoukset järjestetään esitetyn mukaisesti syksyllä 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 108

Tiedoksi merkittävät asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Alasentie

jukka.alasentie@pirha.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

1. Aluehallituksen ylimääräinen kokous 9.6.2022

Aluehallitus pitää 9.6.2022 klo 10 ylimääräisen kokouksen. Kokouksessa päätetään virkavalinnoista, joten kokous pidetään läsnäolokokouksena. Kokouspaikkana Tammerkoski (Finn-Medi 5, 1. krs).

2. Tarkastusjohtajan viran perustaminen

Hyvinvointialueen hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta muiden kuin hyvinvointialueen johtajan osalta. Hallintosäännön 35 §:n mukaan kelpoisuusehdoista päätetään virkaa perustettaessa tai kelpoisuusehdoista päättää virkasuhteeseen ottava viranomaisena.

Aluehallitus on kokouksessaan päättänyt perustaa sille kuuluvan, hallintosäännön mukaisen toimivallan puitteissa tarkastusjohtajan viran 21.4.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Aluehallitus vahvisti viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja toimialan tuntemuksen ja riittävän kokemuksen vaativista johtamistehtävistä.

Virka on ollut ilmoittautumismenettelyn mukaisesti haettavissa 9.5.2022 mennessä. Tehtävään ilmoittautui yksi henkilö. Suunnitelman mukaan tarkastuslautakunta käsittelee valinnan ja esittää valtuustolle tarkastusjohtajan virkaan valittavan henkilön.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 3.5.2022 § 24 kuitenkin esittää hyvinvointialuejohtajalle ja aluehallitukselle, että tarkastusjohtajan hakuprosessi tulee keskeyttää, koska voimassa olevassa hallintosäännössä ei ole mainintaa tarkastusjohtajasta. Esityksen mukaan tarkastuslautakunta käynnistää tarkastusjohtajan viran perustamisen ja haun, kun hallintosäännön muutokset ovat hyväksytty aluevaltuustossa.

Hallitus voi perustaa viran, vaikka virkanimikettä ei ole mainittu hallintosäännössä.

Asiasta on pyydetty Kuntaliiton lakiosaston kannanotto.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi

1. aluehallituksen ylimääräisen kokouksen ajan ja paikan,
2. tarkastuslautakunnan esityksen 3.5.2022 § 24. Asiaan palataan, kun Kuntaliiton kannanotto on saatu.

Kokouskäsitely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Merkittiin tiedoksi Kuntaliiton 24.5. saapunut kannanotto, jonka perusteella aluehallitus ei ole ylittänyt toimivaltaansa ja tarkastusjohtajan hakuprosessin keskeyttämiselle ei ole perustetta. Tarkastuslautakunta jatkaa tarkastusjohtajan rekrytointiprosessia, kun hallintosääntömuutokset on hyväksytty aluevaltuustossa.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi

1. aluehallituksen ylimääräisen kokouksen ajan ja paikan,
2. tarkastuslautakunnan esitystä koskevan asian.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 109

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirja on nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Hyvinvointialuejohtaja

Pienhankinta (kansalliset kynnsarvot alittava):

§ 29/2022 Asiantuntijapalvelun hankinta rekrytointiin, 17.05.2022

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että käyttääkö se otto-oikeutta vt. hyvinvointialuejohtajan edellä mainittuun ajalla 17.5.2022 tekemään päätökseen.

Päätös

Aluehallitus päätti

- että ei käytä se otto-oikeutta vt. hyvinvointialuejohtajan edellä mainittuun ajalla 17.5.2022 tekemään päätökseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§92, §93, §94, §95, §96, §98, §100, §101, §102, §103, §104, §105, §106, §107, §108, §109

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§97, §99

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Postiosoite: PL 2000, 33521 Tampere
Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, Kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Hyvinvointialue ei vastaa sähköpostitse toimitettujen oikaisuvaatimusten tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.